

Die vielen Vorteile am Ergebnis orientierter Führung



by neukam |

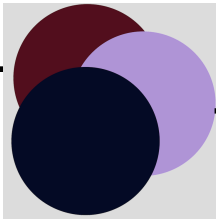
Wundern Sie sich auch, warum Führungs-Gurus plötzlich wie Pilze aus dem Boden schießen?

Aus gutem Grund!

Denn Führung die zu gewünschten Ergebnissen führt ist die Königs-Klasse und ein Bunjee-Jump nach oben für Ihr Business, Ihren Umsatz, Ihre Stellung als Unternehmer und Ihr ganzes Leben!

Nur wer selber einmal „am Ergebnis orientierte Führung“ erlebt hat weiß, wie mächtig die Führung ist, die am





Führungs-Ergebnisse o.k.?

Ergebnis ausgerichtet Ihr Business und Ihr ganzes Leben voran bringt. Eine Herausforderung die Agilität abverlangt.

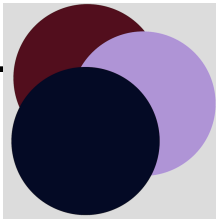
1. Die Führungs-Offensive ist eine komplette Transformation für Ihr Business und Ihr ganzes Leben als Unternehmer!

Diese Führungs-Offensive kann jeder Unternehmer wie Sie durchführen: Kleine und mittelständische Unternehmer, die Ihre Markt-Position ausbauen wollen.

Alles was Sie brauchen ist die Bereitschaft Ihre Führungs-Ergebnisse und die Ihrer Führungskräfte unter die Lupe zu nehmen. Ihre Führungskräfte sind Katalysatoren für die geführten Mitarbeiter und Sie als Unternehmer für Ihre Führungskräfte. Schon einmal bedacht?

Ganz gleich, ob Sie 5, oder 10 Mitarbeiter führen, ob Sie 1, oder 100 Führungskräfte haben... Die Abhängigkeit ist immer die gleiche: Führungsgrundlagen führen zu Ergebnis. Anpassung der Führungskompetenz an gewünschte Ergebnisse ist das Ziel. Ein effizienter Weg sind NEUE Grundlagen und schon befinden Sie sich in der Königsklasse ganz oben.





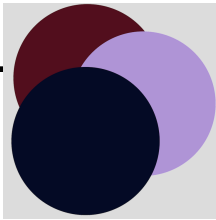
Bei klassischen Führungs-Seminaren und Büchern erfahren Sie wertvolle Dinge, für die Zukunft der Führung die es zu gestalten gilt. Jedoch nützen Ihnen aus dem Zusammenhang gerissene Bruchstücke wenig, erst recht, wenn diese wie so oft auf alten Grundlagen aufbauen.

Was allerdings fehlt ist ein umfassendes strategisches Konzept, das die Herausforderungen sicher bewältigt und auch künftige Anpassung an Anforderungen der Führung von Mitarbeitern Generationen übergreifend erleichtert.

Die Auswirkungen sind so berauschend, wahrlich Unglaublich. Personalauswahl, Stellenbesetzung, Team-Building, nachhaltige Motivation, ja Begeisterung, Leidenschaft und Engagement bei höchstmöglicher Resilienz kann schon als salutogenetischer, die Gesundheit förderlicher Ansatz bezeichnet werden.

Weniger Führungsaufwand bei besseren Ergebnissen. Und das durch eine einzige aber grundlegende Veränderung – “Führung die sich am Ergebnis orientiert”, die Chancen hinter der Herausforderung ergreift und umsetzt.

So einfach wie genial!



Die Führungs Offensive verändert alles! Sie ziehen tausende Ihrer seltensten Fachkräfte magisch an, die Sie als Experten erleben, ver-100-fachen Ihre Bekanntheit & Ihre Beliebtheit, steigern Ihren Umsatz und Sie gelangen ins Herz Ihrer Zielkunden & an die Spitze Ihrer Branche!

Hier sind nur einige der Vorteile einer FührungsOffensive:

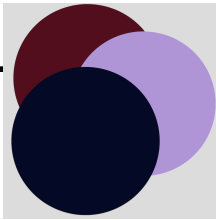
2. **Die FührungsOffensive macht Sie zu einem Experten.**

Selbst wenn Sie relativ neu in Ihrer Nische sind, erhalten Sie durch das gemeinsame am Ergebnis orientierte Führungs-Verständnis sofort Expertenstatus.

Sie können Ihren neuen Status nutzen, um Ihre Produkte/ Ihre Dienstleistung an die tausenden von Kongress-Teilnehmern zu verkaufen. Außerdem werden Sie als Ergebnisorientierter FührungsExperte von Personalvermittlern bevorzugt mit den besten Fachkräften versorgt, finden und binden Fachkräfte dauerhaft..

Sie verdienen Geld.

Die eigene Führungsorientierung am Ergebnis hat die Macht, durch den neuen Rahmen für Wachstum, den Sie



ihren Führungskräften geben, um ein Vielfaches mehr zu Ihrem Gewinn beizutragen als bislang überhaupt möglich.

Die Fähigkeit, nicht nur De-Motivation vermeiden zu können, sondern auch eine gute Fremdeinschätzung für innere Motivation zu haben, bedeutet, dass Sie noch lange nach der FührungsOffensive damit Geld verdienen werden.

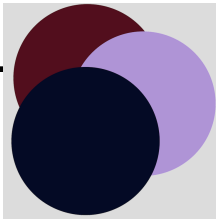
3. Die Kunden lieben ErgebnisOrientierung.

Ihre Kunden profitieren an besseren Ergebnissen.

Durch Ihre Ergebnisorientierung geben Sie Mitarbeitern den Raum für eigene Entfaltung und Wachstum. Sie bereichern also deren Leben, helfen ihnen bei der Lösung deren Problemen und dabei sich das Leben ihrer Träume aufzubauen. Letztlich profitieren Ihre Kunden am Ergebnis.

In der Regel hagelt es während und nach der Teilnahme an der FührungsOffensive dutzende von Danke-Emails.

Mit der Möglichkeit, sich aktiv zu informieren und von einer Vielzahl von Experten am Tag der FührungsOffensive zu lernen, ist es kein Wunder, dass sich die Teilnehmer gerne



und schnell für den Kongress „FührungsOffensive 2020“ anmelden. Sie auch? [Dann hier klicken.](#)

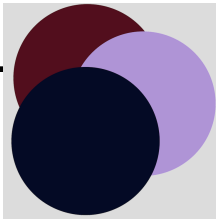
Hier kann sich der Teilnehmer schnell und unkompliziert über ErgebnisOrientierung informieren und verschiedene Experten kennen lernen. Das spart ihm eine Menge Zeit und Geld. Fragen werden direkt vor Ort beantwortet.

Wenn Speaker Ihnen jetzt noch kostenlose Geschenke anbieten, werden Sie als Teilnehmer noch einen tieferen Einblick gewinnen und besser richtig entscheiden können, da Sie kostenlosen Zusatz-Nutzen erhalten.

Mit solchen Gratis-Geschenken geben die Experten eine Probe Ihrer Kompetenz und Sie prüfen was Sie anspricht. Was für Sie nicht passt ist vielleicht etwas als Tipp für andere, die dankbar wären, wenn Sie es erfahren würden.

4. Die Belegschaft liebt Sie!

... denn durch die Teilnahme an der FührungsOffensive gewinnen sie leicht hunderte Kontakte zu Gleichgesinnten und sicherlich auch neue Kunden, erhalten kostenlose PR, vergrößern ihre Reichweite und verdienen Geld! ... und das alles mit 1-2 Emails und einem Interview.



Die FührungsOffensive ist also eine wirkliche Win-Win-Win-Situation. Die Experten gewinnen, Teilnehmer erhalten viel kostenlosen Content und Insider-Wissen und Kontakte.

5. **Sie stärken die Bindung von Mitarbeitern & Fachkräften!**

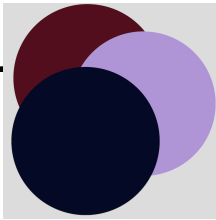
Ihre Einstellung sich zu informieren und dran zu bleiben, Neue Agilität in der Führung zu gewinnen spüren die Menschen im Betrieb, selbst wenn Sie sich nur durch Newsletter auf dem Laufenden halten.

Ja, da geben Sie Ihre E-Mail-Adresse her, können sich aber auch jederzeit abmelden, wenn es zu Ihnen nicht passt. Andererseits kommen Sie nie mehr so schnell an so viele potentielle zukunftssträchtige Führungsinformationen.

Stellen Sie sich nur vor, Sie ziehen plötzlich tausende potentieller Fachkräfte zu Ihrem Thema an, gewinnen deren Wertschätzung und deren Respekt und haben so ...

6. **Ihre eigene Fachkräfte-Bindungs-Maschine! ...**

denn wenn Sie einmal wissen, wie Sie Mitarbeiter binden und De-Motivation vermeiden, können Sie jederzeit



Umsatz auf Knopfdruck machen, indem Sie Ihre Visionen schnellstmöglich umsetzen.

7. Sie schaffen Vertrauen und dauerhafte Verbindungen.

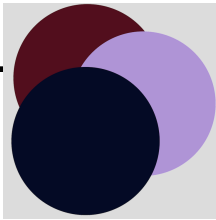
Ob Sie gerade erst starten oder bisher schon viele Schulungen absolviert haben. Daraus werden sehr wahrscheinlich viele langfristige Partnerschaften und Freundschaften wachsen.

Mit diesem einzigartigen Experten-Netzwerk werden Sie in der Lage sein, dauerhaft Fachkräfte zu finden und zu binden. Das ist natürliches Wachstum Miteinander: gemeinsam leichter, schneller und mit mehr Spaß das eigene Business voran bringen.

8. Sie bieten die Möglichkeit, etwas zurückzugeben.

Haben Sie eine Wohltätigkeits-organisation oder ein ähnliches Engagement, für das Ihr Herz schlägt? Vielleicht erwägen Sie, den Erlös aus Ihrer ErgebnisOrientierung (auch zum Teil) zu spenden.

Es ist eine großartige Möglichkeit, anderen zu helfen, während Sie Ihr eigenes Unternehmen ausbauen.



Dies sind nur einige der vielen Vorteile, die sich aus der Veranstaltung FührungsOffensive 2020 ergeben.

Dies ist ein wirklich effizienter Weg, um Ihre Kosten und Nerven zu entlasten und Ihre Manpower zu verstärken, Ihr Branding explosionsartig nach oben in die Sichtbarkeit zu schießen.

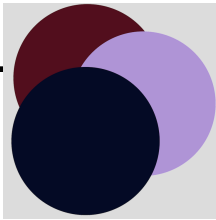
Und auch wenn die ErgebnisOrientierung einiges an Planung, Vorbereitung, Lernen neuen Wissens und auch eine Menge Arbeit sein können, das Ergebnis ist definitiv die Mühe wert.

Von wegen:

„Was Hänschen nicht lernt, lernt Hans nimmermehr“

Zeigen Sie mir ein Hänschen, das mit Ihrer Erfahrung und Verantwortung sich mit Führung beschäftigt und ich zeige Ihnen, dass Führung zwar angeboren sein kann, die erfolgreiche ergebnisorientierte Umsetzung ein Umdenken verlangt.

Weg von mir zum Dir und weg vom Gießkannen-Prinzip, weg von Zuckerbrot und Peitsche, weg von „Wer will der kann“. Hin zum Menschenkenner, zum Menschenflüsterer, mit Charisma als Vorbild für Wachstum und Blüte.



„Was Hänschen nicht lernte, lernt Hans mit der Ernte.“

Durch sein Streben nach Ergebnis, Erfolg, Lebensqualität kann Hans mit all seiner Erfahrung und Handlungskompetenz lernen, was Hänschen nicht einmal wahrnehmen konnte, geschweige denn lernen konnte.

Ich freue mich über Ihre Fragen, Anregungen und Feedback.

Herzliche Grüße
Karlheinz Neukam
Ihr Menschenflüsterer